

## 株式会社サガミホールディングス一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023 年 9 月 1 日～ 2026 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1：採用した正社員に占める女性正社員の割合 40%以上を目指す

<対策>

- 2023 年 9 月～ 採用基準において男女差を徹底して排除するとともに女性にも働きやすい環境を検討していく。

目標 2：2026 年 3 月までに、従業員全員の所定外労働時間を、1 人当たり年間 180 時間未満とする。

<対策>

- 2023 年 7 月～ 所定外労働の原因の分析等を行う
- 2023 年 7 月～ 各部署における問題点の検討及び研修の実施
- 2024 年 7 月～ 管理職を対象とした意識改革のための研修を年 1 回実施
- 2024 年 7 月～ 社内報などによる社員への周知

以上

## 株式会社サガミホールディングス行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023 年 9月 1日～ 2026 年3月31日までの 3年間

2. 内容

目標1：2026年までに中学校就学前の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 2023 年 9月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 2026 年 3月～ 制度の導入、社内報などによる社員への周知

目標2：女性社員を対象とした、管理職研修を実施する。

<対策>

- 2023 年 7月～ 管理職の手前の職階にあたる女性労働者を対象とした、昇給意欲の喚起又は管理職に必要なマネジメント能力等の付与のための研修を行う

以上